МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКИЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА, КРАЕВЕДЕНИЯ И ЭКСКУРСИЙ «МЕРИДИАН» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

«СОГЛАСОВАНО» Председатель первичной профсоюзной организации _____Г.Д. Харисова Протокол заседания профкома № 6 от «31» августа 2020 г.	«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «Меридиан» _____ С.Н. Владимирова Приказ № 94 от «31» августа 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «МЕРИДИАН» ГОРОДСКОГО ОКРОУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

«РАССМОТРЕНО»
Общим собранием работников
Протокол № 3 от «31» августа 2020 г.

г. Уфа-2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Республики Башкортостан от 24.03.2014 г. № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений» (ред. от 23.10.2018 N 1728), Постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 августа 2019 года № 535 «О внедрении системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Республике Башкортостан», действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Башкортостан в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда;
- внебюджетные средства.

2. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные

2.2. Персональный повышающий коэффициент сотрудникам учреждения устанавливается приказом директора по представлению заместителя директора на основании решения комиссии по установлению иных стимулирующих выплат учреждения с учетом мнения профсоюза персонально в отношении конкретного сотрудника в зависимости от объема, сложности и важности выполняемой работы, степени ответственности и самостоятельности при решении поставленных задач, качества образования, статуса и (или) категории учреждения, эффективности управленческой деятельности и других факторов. Размер персонального коэффициента — до 1.85.

2.3. Стимулирующие выплаты сотрудникам могут устанавливаться:

- по итогам работы по завершению учебного года, полугодия, четверти, подготовки к новому учебному году, за достижения высоких результатов в организации образовательного процесса, за выполнение конкретной работы.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики

Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами

2.4. Основными показателями для премирования являются своевременное, добросовестное, качественное выполнение должностных обязанностей, качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений, активное участие в реализации научных проектов, организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, конференций и иных мероприятий, достижение учащимися призовых мест в конкурсах и соревнованиях, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности, отсутствие обоснованных жалоб и другие показатели.

2.5. Выплаты стимулирующего характера по результатам бальной оценки деятельности работников устанавливаются в абсолютном выражении. Конкретный размер выплат определяется приказом директора по представлению заместителя директора с учетом мнения первичной профсоюзной организации учреждения.

2.6. В случае достижения средней заработной платы педагогических работников целевых показателей, средства фонда экономии могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам и заместителям руководителя, имеющим педагогическую нагрузку.

Показатели деятельности сотрудников учреждения

Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
2.7. Показатели эффективности деятельности для всех сотрудников			
- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины; - напряженность, интенсивность труда; - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения; - выполнение общественно-значимой для учреждения работы; - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году; - качественное ведение воинского учета;	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	4 балла 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла

- проведение работы по подписке; - качественная подготовка и проведение летней оздоровительной работы - соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся - неразглашение конфиденциальной информации и сохранение персональных данных сотрудников, обучающихся, их родителей, информации об учреждении и его деятельности			2 балла 4 балла 0,5 балла 1 балл

2.8. Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (делопроизводитель, художник, культорганизатор и др.)

- организация работы с первичными документами (регистрация, перенаправление); - качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.; - обработка и отправка исходящей документации; - подготовка приказов по учреждению; - работа со входящими звонками и перенаправление адресатам; - содействие в организации и проведении районных, городских и республиканских мероприятий - оформление тематических районных, городских и республиканских выставок - создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование.	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 1 балл за каждое мероприятие 1 балл за каждое мероприятие 2 балла

2.9.Показатели эффективности деятельности председателя профсоюза, уполномоченного профсоюза по охране труда

- содействие стабильной работе коллектива; - выполнение общественно-значимой для учреждения работы; - активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	По факту исполнения (наличию)	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла 2 балла 1 балл за каждое мероприятие

2.10.Показатели эффективности деятельности методиста

Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Выполнение в срок и без замечаний своих должностных обязанностей	Определяется исходя из экономии финансовых средств	4 балла

		учреждения	
Оформление документации методиста	Оформление в срок и без замечаний		1 балл
Организация НПК, семинаров, мастер-классов различного уровня	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 1 балл
Участие (выступление, подготовка материала и т.п.) в семинарах и мастер-классах различного уровня	По факту исполнения (наличию)		2 балла
Помощь педагогам в написании и защите программ	По факту исполнения (наличию)		1 балл на базе учреждения; 2 балла на базе ИРО РБ, НИМЦ
Организация и проведение воспитательных мероприятий (более 1 в четверть) разного уровня	Самостоятельная организация и проведение воспитательных мероприятий		2 балла на уровне учреждения — 1 балл
Организация и проведение конкурсов педагогического мастерства, НПК и т.п. разного уровня	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 1 балл
Организация и участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 1 балл
Организация работы жюри (судей) конкурсов, соревнований, оргкомитетов, экспертных групп на базе учреждения	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 0,5 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, судействе конкурсов, соревнований разного уровня	По факту исполнения (наличию)		2 балла
Организация профориентационной работы	- организация экскурсий, занятий, мастер-классов, посещений на базе профильных учреждений, ССУЗов, ВУЗов - помощь в организации		2 балла 1 балл
Оказание помощи педагогам при участии в конкурсах и конференциях	По факту исполнения		3 балла (республиканский и российский уровень) 2 балла (муниципальный уровень) 1 балл (районный уровень)

Оказание помощи педагогам при подготовке работ учащихся для участия в конкурсах и конференциях	По факту исполнения		3 балла (республиканский и российский уровень) 2 балла (муниципальный уровень) 1 балл (районный уровень)
Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	По факту исполнения		1 балл
Курирование музеев образовательных организаций района	По факту исполнения		2 балла
Оказание консультативной помощи руководителям музеев образовательных организаций при участии в конкурсах	По факту исполнения		2 балла
Подготовка и отправление работ участников районных конкурсов для дальнейшего участия	По факту исполнения		3 балла (республиканский и российский уровень) 2 балла (муниципальный уровень) 1 балл (районный уровень)
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	По факту исполнения		1 балл
Работа в составе комиссий Центра	По факту исполнения		1 балл (за каждую комиссию)
Представление оперативной и полной информации для размещения на сайте учреждения, в новостной ленте, в соцсети Instagram	По факту исполнения		0,5 балла
Участие в проведение работы по ВСОКО	По факту исполнения		1 балл
Разработка диагностических материалов	По факту исполнения		0,5 балла
Подбор методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ	По факту исполнения		1 балл
обобщение опыта работы	По факту исполнения		1 балл

педагогов Центра			
Применение в работе современных образовательных технологий и методик	По факту исполнения		2 балла
Разработка электронных образовательных продуктов	По факту исполнения		1 балл
Создание и внедрение в работу нового учебно-методического материала	- создание материала - внедрение в работу		1 балл 1 балл
Участие в составлении отчета по самообследованию	По факту исполнения		1 балл
Участие в составлении Программы развития	По факту исполнения		1 балл
Участие в разработке перспективного плана работы	По факту исполнения		1 балл
курирование летней оздоровительной работы	По факту исполнения		1 балл
ведение протоколов комиссий	По факту исполнения		0,5 балла (за ведение протоколов одной комиссии)
Расширение объема работы в связи с составлением отчетов по запросу РОО	По факту исполнения		0,5 балла
Взаимодействие с государственными общественными органами	По факту исполнения		1 балл
Участие в создании локальных нормативных документов	По факту исполнения		0,5 балла
Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	По наличию		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ	Наличие подтверждающих документов РБ		2 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РФ	Наличие подтверждающих документов РФ		3 балла
Победы в конкурсах, соревнованиях разного уровня (за каждый конкурс, соревнование), в том числе в соавторстве, соучастии с педагогами дополнительного образования (за каждый конкурс)	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		2 балла
Общественная деятельность	Участие в выборах, волонтерская деятельность и пр.		2 балла
Прохождение курсов	По факту прохождения		1 балл

повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, обучение в аспирантуре, докторантуре (не менее 72 часов)			
Разработка и выпуск методической продукции (самостоятельно и в соавторстве) различного уровня (за каждое издание)	По факту исполнения (наличию)		2 балла
Наличие публикаций в изданиях разного уровня самостоятельно и в соавторстве (за каждое издание)	По факту исполнения (наличию)		2 балла
Участие в Интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью учреждения	По факту исполнения (наличию)		1 балл за каждое участие (прохождение)
Подготовка и проведение педагогического совета	- самостоятельное проведение - помощь в организации и проведении		2 балла 1 балл
Организация и проведение вебинаров по профилю деятельности учреждения	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 1 балл
Разработка и кураторство инновационных программ в учреждении	Результативность: наличие программы, контроль ее реализации		2 балла
Ведение сайта учреждения	Обновление документов, информации, новостной ленты, включение трансляций мероприятий		1 балл
Администрирование Интернет-портала Навигатор	Кураторство районного Интернет-портала Навигатор Администрирование Интернет-портала Навигатор учреждения Помощь в работе куратору		2 балла 1 балл 0,5 баллов
Кураторство Интернет-ресурса МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «Меридиан» в соцсети Instagram	Обновление информации, ответ на вопросы родителей (законных представителей)		0,2 балла
Установление и продвижение сотрудниических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	По факту исполнения		2 балла
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	По факту исполнения		0,5 балла за каждое мероприятие
Участие, в качестве помощника	По факту исполнения		1 балл за

инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе, экспедиции			каждое мероприятие
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	По факту исполнения		2 балла за каждое мероприятие
Статус «молодого специалиста»	методисту в течение 3 лет после окончания профильного ССУЗа, ВУЗа, приступившему к педагогической деятельности в год окончания, вне зависимости от имеющегося ранее стажа работы (педагогического или иного)		1 балл
Оформление наглядной агитации (стенды, памятки, объявления)	По факту исполнения		2 балла
Участие в общественных мероприятиях учреждения (демонстрации, митинги, субботники и др.).	По факту исполнения		1 балл за каждое мероприятие
Участие в других видах работ	За выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями		1 балл за каждый вид работы

2.11.Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования

Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Ведение документации, заполнение журналов, номенклатурной документации, приказов на выезды, тетрадей инструктажей. Посещение и участие в работе ПС, МС, семинаров, мастер-классов, оперативных совещаний	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл
Сохранность основного состава обучающихся в объединении не менее 80%	Не менее 80% от 90% и выше		1 балл 2 балла
Организация и проведение выставок работ	Ответственному за подготовку выставки		0,5 балла за участие в выставке, 1 балл за наличие призовых мест, 1 балл за организацию выставки на уровне учреждения.
Организация и проведение воспитательных мероприятий в	Самостоятельная организация и проведение		2 балла

учреждении	воспитательного мероприятия на уровне учреждения		
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях (за каждое мероприятие) по профилю деятельности учреждения	1. педагогу объединения 2. ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда		1 балл
Установление и продвижение сотруднических связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	По факту исполнения		2 балла
Организация профориентационной работы	- организация экскурсий, занятий, мастер-классов, посещений на базе профильных учреждений, ССУЗов, ВУЗов - помощь в организации		2 балла 1 балл
Участие в проведении мастер-класса, открытого занятия и пр.	По факту проведения (участия)		1 балл - на уровне учреждения 2 балла - на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла - на уровне республики
Организация и проведение конкурсов, соревнований	Самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований		1 балл - на уровне учреждения 2 балла - на уровне района 4 балла - на уровне города
Организация работы жюри (судей) конкурсов, соревнований, оргкомитетов, экспертных групп на базе учреждения	- самостоятельная организация - помощь в организации		2 балла 0,5 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, судействе конкурсов, соревнований разного уровня	По факту исполнения (наличию)		1 балл - на уровне учреждения 2 балла - на уровне района 4 балла - на уровне города
Создание и защита нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	Создание и защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) Публикация в печатных изданиях, сети Интернет (на		1 балл — на уровне учреждения 2 балла на уровне НИМЦ, ИРО 2 балла

	официальных сайтах)		
Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации)	Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года по наличию дидактического материала		1 балл
Применение в работе современных образовательных технологий и методик	По факту исполнения		2 балла
Разработка электронных образовательных продуктов	По факту исполнения		1 балл
Участие в профессиональных конкурсах любого уровня	Участие в профессиональных конкурсах любого уровня		1 балл — заочно 2 балла - очно
Достижение в профессиональных конкурсах	Призовое место в профессиональном конкурсе различного уровня		Очные: 1 балл на уровне учреждения 2 балла на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла на уровне республики 5 баллов на всероссийском уровне Заочные: 0,5 балла на уровне учреждения 1 балл на уровне района 1,5 на уровне города 2 балла на уровне республики 2,5 баллов на всероссийском уровне
Наставничество над молодым педагогом	Наличие документации: приказа, плана работы, отчета (по факту работы, отчетности за отчетный период)		По 1 баллу за каждый показатель отчетности
Внедрение инновационных форм и методов работы	Подтверждение опыта работы на методическом совете		1 балл
Работа в составе комиссий Центра	По факту исполнения		1 балл (за каждую комиссию)

Представление оперативной и полной информации для размещения на сайте учреждения, в новостной ленте, в соцсети Instagram	По факту исполнения		0,5 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ	Наличие подтверждающих документов РБ		2 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РФ	Наличие подтверждающих документов РФ		3 балла
Работа с детьми с ОВЗ	При наличии медицинского документа, подтверждающего ОВЗ		0,5 балл за каждого ребенка
Достижения обучающихся в исследовательской работе, конкурсах. Заочно	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня; при участии нескольких учащихся в одном конкурсе — по 1 дополнительному баллу за каждого призера за трудоемкость работ за каждую работу		1 балл за каждого призера 3-5 балов
Достижения обучающихся в исследовательской работе, конкурсах. Очно	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня: за каждого участника - призера		1 балл за каждого участника по уровням: 1 балл на уровне учреждения 2 балла на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла на уровне республики 5 баллов на всероссийском уровне
Участие в соревнованиях	За участие обучающихся в сборной команде, выступающих за город, Республику Башкортостан		2 балла
Статус «молодого специалиста»	Педагогу в течение 3 лет после окончания профильного ССУЗа, ВУЗа, приступившему к педагогической деятельности в год окончания, вне зависимости от имеющегося ранее стажа работы (педагогического или иного)		1 балл
Прохождение курсов повышения квалификации и	По факту прохождения		1 балл

переподготовки. обучение по программам высшего образования. обучение в аспирантуре. докторантуре (не менее 72 часов)			
Оформление наглядной агитации (стенды. памятки, объявления)	По факту исполнения		1 балл
Общественная деятельность	Участие в выборах, волонтерская деятельность и пр.		2 балла
Участие в общественных мероприятиях учреждения (демонстрации, митинги, субботники и др.).	По факту исполнения		1 балл за каждое мероприятие
Участие в других видах работ	За выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями		1 балл за каждый вид работы
Участие в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		0,5 баллов
Участие в качестве помощника инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе. экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		1 балл
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		2 балла
Участие в профильных лагерях с обучающимися объединения	Участие в мероприятии.		2 балла
Участие в сборной команде Октябрьского района в соревнованиях по профилю деятельности учреждения	Участие в мероприятии.		1 балл
Востребованность дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Количество обучающихся по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	5 баллов (91-100%) 4 балла (81-90%) 3 балла (71-80%) 2 балла (51-70%) 1 балл (30-50%)

Начисление выплат:

«Востребованность дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$В_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} < 65\%, \text{то } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} = 0$$

. где

$В_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О_{факт\ i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$О_{макс\ i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * В_{пед}$$

. где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

2.12. Показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР			
Исполнительская дисциплина	- своевременное и качественное оформление и ведение документации; - своевременное и качественное исполнение приказов; - своевременная подготовка и предоставление отчетов, сведений о деятельности учреждения; - взаимодействие с государственными общественными органами; - за сложность и многоплановость работы; - за работу, свыше должностных обязанностей	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла 1 балл
Создание локальных нормативных документов	По факту выполнения		2 балла
Заключение договоров с	По факту выполнения		2 балла

организациями			
Качественный анализ и планирование учебного процесса	координация деятельности педагогов и методистов по выполнению учебных планов и программ		1 балл
Обобщение и распространение передового педагогического опыта			2 балла
Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования	- в учреждении; - участие в работе городских методических объединений		2 балла 1 балл
Участие в работе экспертной группы при Аттестационной комиссии г. Уфы	По факту участия в заседании		0,5 баллов
Качество и результативность работы по сохранению контингента			1 балл
Качество организации работы общественных органов (в т.ч. совета обучающихся, педагогического совета и т.д.)			1 балл
Организация и стимулирование работы по обновлению содержания общеобразовательных общеразвивающих дополнительных программ, реализуемых учреждением			1 балл
Создание системы оценки качества образования (ВСОКО) в ОУ	- обеспечение нормативного регулирования системы ВСОКО; - организация, участие, контроль мониторинговых мероприятий; - составление отчета по самообследованию; - составление и контроль исполнения программы развития;		1 балл 1 балла 2 балла 2 балла
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	- участие в деятельности по формированию кадрового обеспечения учреждения; - обеспечение		1 балл

	своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров		1 балл
Организация и стимулирование работы по участию педагогических кадров в конкурсах и конференциях	- муниципальный уровень; - республиканский, всероссийский, международный уровень		1 балл 2 балла
Стимулирование работы педагогических кадров по организации участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях	- муниципальный уровень; - республиканский, всероссийский, международный уровень		1 балл 2 балла
Организация и участие в инновационной опытно-экспериментальной деятельности учреждения	По факту исполнения		2 балла
Участие в семинарах и мастер-классах	По факту исполнения		2 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, судействе конкурсов и соревнований	По факту исполнения		2 балла
Организация и проведение вебинаров по профилю деятельности учреждения	По факту исполнения		2 балла
Ведение сайта учреждения			1 балл
Организация и проведение воспитательных мероприятий (более 1 в четверть) разного уровня	Самостоятельная организация и проведение воспитательных мероприятий		2 балла на уровне учреждения — 1 балл
Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	По наличию		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ	Наличие подтверждающих документов РБ		2 балла
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РФ	Наличие подтверждающих документов РФ		3 балла
Наличие публикаций в изданиях разного уровня самостоятельно и в соавторстве (за каждое издание)	По факту исполнения (наличию)		2 балла
Подготовка и проведение педагогического совета	- самостоятельное проведение - помощь в организации и проведении		2 балла 1 балл

Личное участие в конкурсах, в том числе в конкурсах профессионального мастерства	- районный уровень; - муниципальный уровень; - республиканский, всероссийский, международный уровень		0,5 балла 1 балл 2 балла
Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, обучение в аспирантуре, докторантуре (не менее 72 часов)	По факту прохождения		1 балл
Организация мероприятий, конкурсов, соревнований			1 балл
Индивидуальные консультации, оказание методической помощи			1 балл
Создание безопасных условий при организации образовательного процесса	Отсутствие случаев нарушения безопасности обучающихся		1 балл
Ведение протоколов комиссий		По факту исполнения	0,5 баллов
Предоставление оперативной и полной информации для обновления сайта учреждения			1 балл
Кураторство Интернет-портала Навигатор			1 балл
Организация и контроль проведения экскурсий, походов, экспедиций, выездов			1 балл
Организация и курирование летней оздоровительной работы			2 балла
Отсутствие или позитивное снижение предписаний надзорных органов в сфере образования			1 балл
Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения			1 балл
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	за каждое мероприятие		0,5 баллов
Участие, в качестве	за каждое мероприятие		1 балл

помощника инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе, экспедиции			
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	за каждое мероприятие		2 балла
2.13. Показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ			
Работа по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности	1) наличие приборов учета теплоэнергоносителей и обеспечение их бесперебойной работы		1 балл
	2) соблюдение установленных лимитов электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.		2 балла
	4) обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях		1 балла
	3) замер сопротивления изоляции электропроводки		1 балл
Обеспечение условий электробезопасности в учреждении	Наличие необходимых документов и журналов для безопасной эксплуатации электроустановок потребителей, их бесперебойная работа		2 балла
Проведение периодического медосмотра и гигиенической подготовки сотрудников	Подготовка списков, оформление договоров, получение заключительного акта		2 балла
Обеспечение качественной уборки помещений, территории	Ежедневный контроль за обеспечение качественной уборки помещений, территории		2 балла
Обеспечение бесперебойной работы системы отопления			1 балл
Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок			2 балла
Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического			2 балла

состояния помещений, в сравнении с предыдущим периодом уменьшилось			
Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня			1 балл
Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений			1 балл
Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их:	1) наличие действующей АПС 2) наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации 3) наличие «тревожной кнопки» 4) организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в общеобразовательном учреждении		1 балл 1 балл 1 балл 2 балла
Обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае чрезвычайной ситуации			1 балл
Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности, в сравнении с предыдущим периодом уменьшилось.			1 балл
Своевременность заключения и пролонгирования хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)			3 балла
Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту			3 балла
Высокое качество подготовки			3 балла

■ организации ремонтных работ			
Качественная организация и проведение месячника по уборке территории			2 балла
Сохранность материальных ценностей			3 балла
Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью			3 балла
Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены			3 балла
Качественная замена отсутствующих сотрудников			1 балл
Эффективный и качественный подбор, расстановка кадров, работа с центром занятости населения			1 балл
Оформление наглядной агитации (стенды, памятки, объявления)			2 балла
Поддержание благоприятного психологического климата в коллектив, поведение, внешний вид заместителя, соответствие этическим нормам руководителя.			1 балл
Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам			1 балл
Содержание в надлежащем виде рабочего места, складских помещений, подвала			1 балл
Неразглашение конфиденциальной информации и сохранение персональных данных сотрудников, воспитанников, их родителей, информации об учреждении и его деятельности			1 балл

Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на условия пожарной электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенические условия		1 балл
Участие в общественных мероприятиях учреждения (демонстрации, митинги. субботники и др.).		1 балл

3. Понижающие показатели стимулирующую часть оплаты труда

N	3.1. Критерии, понижающие уровень стимулирования
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах
3	Наличие систематических пропусков обучающимися уроков без уважительной причины
4	Невыполнение учебной программы
5	Нарушение норм техники безопасности

4. Порядок установления и начисления стимулирующей части оплаты труда

4.1. Начисление выплат может производиться из расчета цены 1 балла, которая исчисляется последовательно по следующим формулам:

Б=сумма выплаты в руб., выделенная для премирования педагогических сотрудников (Е общ)/ на количество общих баллов, заработанных всеми педагогическими работниками (Б общ).

(В)=Стоимость одного балла (Б)* на количество баллов, полученных работником за учитываемый период (Б перс).

Где:

Б — цены одного балла;

Е общ — сумма, выделенная для выплаты;

Б общ — количество баллов, заработанных всеми педагогическими работниками;

В — выплата каждому педагогическому работнику;

Б перс - количество баллов, полученных работником за учитываемый период.

4.2. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, 1 раз в полугодие и 1 раз в год в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда.

4.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничиваются.

4.4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим

ложением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнение планов работы и др.

4.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.