


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА, КРАЕВЕДЕНИЯ И ЭКСКУРСИЙ
«МЕРИДИАН» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Н.Ф. Чурина

Протокол заседания профкома
№ 54 от «30» августа 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «Меридиан»
 С.Н. Владимирова

Приказ № 151 от «30» августа 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «МЕРИДИАН»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

«РАССМОТРЕНО»

Общим собранием работников

Протокол № 3 от «26» августа 2018 г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Республики Башкортостан от 24.03.2014 г. № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений» (ред. от 23.10.2018 N 1728), действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Башкортостан в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда;
- внебюджетные средства

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные

2. Персональный повышающий коэффициент сотрудникам учреждения устанавливается приказом директора по представлению заместителя директора на основании решения комиссии по установлению иных стимулирующих выплат учреждения с учетом мнения профсоюза персонально в отношении конкретного сотрудника в зависимости от объема, сложности и важности выполняемой работы, степени ответственности и самостоятельности при решении поставленных задач, качества образования, статуса и (или) категории учреждения, эффективности управленческой деятельности и других факторов. Размер персонального коэффициента — до 1.85.

3. Премиальные выплаты сотрудникам могут устанавливаться:

- по итогам работы по завершению учебного года, полугодия, четверти, подготовки у новому учебному году, за достижения высоких результатов в организации образовательного процесса, за выполнение конкретной работы.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками

отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами

4. Основными показателями для премирования являются своевременное, добросовестное, качественное выполнение должностных обязанностей, качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений, активное участие в реализации научных проектов, организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, конференций и иных мероприятий, достижение учащимися призовых мест в конкурсах и соревнованиях, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности, отсутствие обоснованных жалоб и другие показатели.

5. Премии устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам сотрудников или в абсолютном выражении. Конкретный размер премиальных выплат определяется приказом директора по представлению заместителя директора с учетом мнения первичной профсоюзной организации учреждения.

Показатели деятельности сотрудников учреждения

Критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты в баллах
Показатели эффективности деятельности для всех сотрудников			
-высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины; - напряженность, интенсивность труда; - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения; - качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году; - качественное ведение воинского учета; - проведение работы по подписке; - качественная подготовка и проведение летней оздоровительной работы.	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	4 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			2 балла
			4 балла
Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (делопроизводитель, художник, культорганизатор и др)			
-организация работы с первичными документами (регистрация, перенаправление); - качественное ведение делопроизводства, личных дел,	По факту исполнения	Определяется исходя из экономии финансовых средств	2 балла
			2 балла

своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.; -обработка и отправка исходящей документации; -подготовка приказов по учреждению; -работа со входящими звонками и перенаправление адресатам; -содействие в организации и проведении районных, городских и республиканских мероприятий -оформление тематических районных, городских и республиканских выставок -создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование.		учреждения		2 балла 2 балла 2 балла 1 балл 1 балл 2 балла
Показатели эффективности деятельности председателя профсоюза, уполномоченного профсоюза по охране труда				
-содействие стабильной работе коллектива; -выполнение общественно-значимой для учреждения работы; -активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	По факту исполнения (наличию)		Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла 2 балла 1 балл
Показатели эффективности деятельности методиста				
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей	Выполнение в срок и без замечаний своих должностных обязанностей		Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	4 балла
Организация НПК, семинаров, мастер-классов различного уровня	Самостоятельная организация НПК, семинаров, мастер-классов различного уровня			2 балла
Участие (выступление, подготовка материала и т.п.) в семинарах и мастер-классах различного уровня	Участие (выступление, подготовка материала и т.п.) в семинарах и мастер-классах различного уровня			2 балла
Помощь педагогам в написании и защите авторских программ	Помощь педагогам в написании и защите авторских программ			На базе учреждения — 1 балл на базе ИРО РБ, НИМЦ — 2 балла
Организация и проведение воспитательных мероприятий (более 1 в четверть) разного уровня	Самостоятельная организация и проведение воспитательных мероприятий			2 балла на уровне учреждения — 1 балл

Организация конкурсов педагогического мастерства, НПК и т.п. разного уровня	Самостоятельная организация конкурсов педагогического мастерства, НПК и т.п. разного уровня		2 балла
Организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы	Самостоятельная организация исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работы		2 балла
Организация работы жюри (судей) конкурсов, соревнований, оргкомитетов, экспертных групп на базе учреждения	Самостоятельная организация работы жюри (судей) конкурсов, соревнований, оргкомитетов, экспертных групп на базе учреждения		2 балла
Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, судействе конкурсов, соревнований разного уровня	Участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри, судействе конкурсов, соревнований разного уровня		2 балла
Организация профориентационной работы	1. Организация экскурсий, занятий, мастер-классов, посещений на базе профильных учреждений, ССУЗов, ВУЗов		2 балла
Победы в конкурсах, соревнованиях разного уровня (за каждый конкурс, соревнование), в том числе в соавторстве, соучастии с педагогами дополнительного образования (за каждый конкурс)	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня		2 балла
Общественная деятельность	Исполнение обязанностей председателя профсоюза, ответственного за охрану труда		2 балла
Выпуск методической продукции и наличие публикаций в изданиях самостоятельно и в соавторстве разного уровня (за каждое издание)	Разработка и выпуск методической продукции (самостоятельно и в соавторстве) различного уровня. Наличие публикаций в изданиях разного уровня		2 балла
Участие в Интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью учреждения	Участие в Интернет педсоветах, прохождение дополнительных курсов и семинаров, связанных с профессиональной деятельностью учреждения		1 балл
Организация и проведение вебинаров по профилю деятельности учреждения	Проведение вебинаров		2 балла

Разработка и кураторство инновационных программ в учреждении	Результативность: наличие программ, контроль ее реализации		2 балла
Ведение сайта учреждения	Обновление документов, информации, новостной ленты, включение трансляций мероприятий	По факту исполнения	1 балл
Администрирование Интернет-портала Навигатор	Обновление информации		0,5 баллов
Кураторство Интернет-ресурса МБОУ ДО «ДЦТКиЭ «Меридиан» в соцсети Instagram	Обновление информации, ответ на вопросы родителей (законных представителей)		0,2 балла
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		0,5 баллов
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		1 балл
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		2 балла
Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования			
-высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Ведение документации, заполнение журналов, номенклатурной документации, приказов на выезды, тетрадей инструктажей. Посещение и участие в работе ПС, МС, семинаров, мастер-классов, оперативных совещаний	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	1 балл в месяц
Сохранность основного состава обучающихся в объединении не менее 80%	Не менее 80% от 90% и выше		1 балл 2 балла
Организация и проведение выставок работ	Ответственному за подготовку выставки		0,5 балла за участие в выставке, 1 балл за наличие призовых мест, 1 балл за организацию выставки на уровне объединения, учреждения.
Организация и проведение воспитательных мероприятий в	Самостоятельная организация и проведение		2 балла

учреждении	воспитательного мероприятия на уровне учреждения		
Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях (за каждое мероприятие) по профилю деятельности учреждения	1. педагогу объединения 2. ответственному за подготовку команды в случае, если представляется сборная команда		1 балл
Установление и продвижение трудовых связей с социальными институтами (музеи, ВУЗы, ССУЗы и т.п.)	Инициирование и последующее заключение договора с учреждением: -установление трудовых связей, -заключение договора		1 балл 2 балла
Участие в проведении мастер-класса, открытого занятия и пр.	Организация и проведение мастер-класса, открытого занятия различного уровня		1 балл - на уровне учреждения 2 балла - на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла - на уровне республики
Организация и проведение конкурсов, соревнований	Самостоятельная организация и проведение конкурсов, соревнований		1 балл - на уровне учреждения 2 балла - на уровне района 4 балла - на уровне города
Создание и защита нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.)	Создание и защита нового учебно-методического материала (авторская дополнительная общеобразовательная программа, методический сборник, рекомендации и т.п.) Публикация в печатных изданиях, сети Интернет (на официальных сайтах)		1 балл — на уровне учреждения 2 балла на уровне НИМЦ, ИРО 2 балла
Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации)	Внедрение в работу нового учебно-методического материала (авторская образовательная программа, методический сборник, рекомендации) в течение одного учебного года по наличию дидактического материала		1 балл

Участие в профессиональных конкурсах любого уровня	Участие в профессиональных конкурсах любого уровня		1 балл — заочно 2 балла - очно
Достижение в профессиональных конкурсах	Призовое место в профессиональном конкурсе различного уровня		Очные: 1 балл на уровне учреждения 2 балла на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла на уровне республики 5 баллов на всероссийском уровне Заочные: 0,5 балла на уровне учреждения 1 балл на уровне района 1,5 на уровне города 2 балла на уровне республики 2,5 баллов на всероссийском уровне
Наставничество над молодым педагогом	Наличие документации: приказа, плана работы, отчета (по факту работы, отчетности за отчетный период)		По 1 баллу за каждый показатель отчетности
Внедрение инновационных форм и методов работы	Подтверждение опыта работы на методическом совете		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РБ	Наличие подтверждающих документов РБ		1 балл
Наличие ведомственных наград, знаков отличия РФ	Наличие подтверждающих документов РФ		2 балла
Работа с детьми с ОВЗ	При наличии медицинского документа, подтверждающего ОВЗ		0,5 балл за каждого ребенка
Достижения обучающихся в исследовательской работе, конкурсах. Заочно	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня; при участии нескольких учащихся в одном конкурсе — по 1 дополнительному баллу за каждого призера за трудоемкость работ за		1 балл за каждого призера 3-5 баллов

	каждую работу		
Достижения обучающихся в исследовательской работе, конкурсах. Очно	Наличие призовых мест на конкурсах различного уровня: за каждого участника - призера		1 балл за каждого участника по уровням: 1 балл на уровне учреждения 2 балла на уровне района 3 балла на уровне города 4 балла на уровне республики 5 баллов на всероссийском уровне
Участие в соревнованиях	За участие обучающихся в сборной команде, выступающих за город, Республику Башкортостан		2 балла
Статус «молодого специалиста»	Педагогу, в течение 3 лет после окончания профильного ССУЗа, ВУЗа, приступившему к педагогической деятельности в год окончания, вне зависимости от имеющегося ранее стажа работы (педагогического или иного)		3 балла
Участие в других видах работ	За выполнение работ, не связанных с основными должностными инструкциями		1 балл за каждый вид работы
Участие в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		0,5 баллов
Участие в качестве помощника инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		1 балл
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		2 балла
Участие в профильных лагерях с обучающимися объединения	Участие в мероприятии.		2 балла
Участие в сборной команде Октябрьского района в соревнованиях по профилю деятельности учреждения	Участие в мероприятии.		1 балл

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР			
Расширение объема работы в связи с составлением отчетов по запросу бухгалтерии, РОО	Отчет П-4 НЗ, отчеты по показателям эффективности	По факту выполнения	2 балла
Участие в работе экспертной группы при Аттестационной комиссии г. Уфы	По факту участия в заседании		0,5 баллов
Ведение протоколов	Комиссии по стимулирующим выплатам, общего собрания работников	По факту исполнения	0,5 баллов
Заключение договоров с организациями	По факту выполнения		2 балла
Участие в конкурсах любого уровня	Подготовка документов к участию в конкурсах любого уровня		2 балла
Организация мероприятия, семинаров, соревнований различного уровня			2 балла
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в экскурсии, походе выходного дня	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		0,5 баллов
Участие, в качестве помощника инструктора ДЮТ, в многодневном, категорийном походе, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		1 балл
Руководитель и (или) научный руководитель многодневного, категорийного похода, экспедиции	Участие в мероприятии. За каждое мероприятие		2 балла
Показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ			
Выполнение требований пожарной безопасности	Работа по предписанию, своевременное ТО огнетушителей т.д.	Определяется исходя из экономии финансовых средств учреждения	2 балла 2 балла
Работа по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности	1) Замена люминесцентных ламп на светодиодные;		2 балла
	2) Контроль за расходами и потерями воды, э/энергии		2 балла
	3) замер сопротивления изоляции электропроводки		1 балл
Выполнение требований электробезопасности	Наличие необходимых документов и журналов для безопасной эксплуатации электроустановок потребителей, их бесперебойная работа		2 балла
Проведение периодического мед.осмотра и гигиенической	Подготовка списков, оформление договоров,		2 балла

подготовки сотрудников	получение заключительного акта		
Отчет по заключенным договорам			2 балла
Проведение гос.экспертизы ремонтных работ	Обследование объекта.		2 балла
	Подготовка необходимых документов.		2 балла
	Согласование документов (по факту исполнения)		2 балла

6. Начисление выплат может производиться из расчета цены 1 балла, которая исчисляется последовательно по следующим формулам:

$B = \text{сумма выплаты в руб., выделенная для премирования педагогических сотрудников (E общ)} / \text{на количество общих баллов, заработанных всеми педагогическими работниками (B общ)}$.

$(B) = \text{Стоимость одного балла (B)* на количество баллов, полученных работником за учитываемый период (B перс)}$.

Где:

B — цены одного балла;

E общ — сумма, выделенная для выплаты;

B общ — количество баллов, заработанных всеми педагогическими работниками;

B — выплата каждому педагогическому работнику;

B перс - количество баллов, полученных работником за учитываемый период

7. Осуществление выплат стимулирующего характера может производиться ежемесячно, ежеквартально, 1 раз в полугодие и 1 раз в год в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда.

8. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничиваются.

9. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнение планов работы и др.

10. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

... () ЛИСТОВ

Директор МБОУ ДО
«Центра «Меридиан» ГО г. Уфа РБ
С.Н. Владимиров

